

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Алтайский государственный педагогический университет»

Бийский филиал им. В.М. Шукшина

«28» 04 2026

ПРИКАЗ

№ 290

г. Бийск

**Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Бийском филиале им. В.М. Шукшина АлтГПУ**

В целях реализации положений Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных документов по противодействию коррупции, п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить и ввести в действие Положение об оценке коррупционных рисков Бийского филиала им. В.М. Шукшина АлтГПУ (приложение к приказу).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора филиала по ресурсному обеспечению деятельности Гусельникову Е.В.

И.о. директора филиала



Е.Г. Голованова

Заместитель директора филиала  
по ресурсному обеспечению деятельности

  
\_\_\_\_\_ Е.В. Гусельникова

28.04.2026г.  
(дата)

Начальник административно-правового управления

  
\_\_\_\_\_ А.В. Щелупанов

28.04.2026г.  
(дата)

**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Алтайский государственный педагогический университет»**

**Бийский филиал им. В.М. Шукшина**

УТВЕРЖДЕНО

приказом и.о. директора филиала

от 28.04. 2026 г. № 290

**Положение  
об оценке коррупционных рисков Бийского филиала  
им. В.М. Шукшина АлтГПУ**

Бийск, 2026

## 1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Бийского филиала им. В.М. Шукшина федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный педагогический университет», (далее - Филиал), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Филиала и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Филиале.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Филиала, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Филиала коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Филиалом.

1.3. Настоящее положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Университета. Положения о филиале и других локальных актов Филиала.

Применительно к настоящему положению используются следующие понятия:

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным и интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами совершение указанных действий от имени или в интересах юридического лица;

коррупционные риски - вероятность (возможность) проявлений коррупции и наступления неблагоприятных последствий, вызванных ими;

карта коррупционных рисков – перечень коррупционно-опасных функций, типовых ситуаций, возникающих при их реализации, должностей в Филиале, исполнение обязанностей по которым предполагает участие работника Филиала в реализации функций, включенных в перечень, степень риска и меры по минимизации (устранению) коррупционного риска;

коррупционное правонарушение - действие (бездействие) за совершение которого служащие (работники) в соответствии с законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность;

оценка коррупционных рисков - общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков (выявления коррупционных рисков);

коррупционная схема - выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения);

идентификация коррупционного риска - процесс определения для отдельной процедуры потенциально возможных коррупционных схем (организации);

анализ коррупционного риска - процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации;

индикатор коррупции - сведения, указывающие на возможность совершения коррупционного правонарушения, а также на реализацию коррупционной схемы;

ранжирование коррупционных рисков - процесс определения значимости выявленных коррупционных рисков в соответствии с принятой в органе (организации) методикой.

## 2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Филиала проводится на регулярной основе не реже 1 раза в год - до 01 октября текущего года. На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Филиала осуществляет комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Бийского филиала им. В.М. Шукшина федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный педагогический университет».

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков;

2.3.1 Проведение анализа деятельности Филиала;

2.3.2 Определение «критических точек» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений);

2.3.3. Составление для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описания возможных коррупционных правонарушений, включающего:

- характеристики выгоды или преимущества, которые могут быть получены работником Филиала и Филиалом при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в Филиале, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);
- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги преимущества и г.д.).
- возможные условия, обстоятельства возникновения в ходе конкретных процессов, способствующие коррупционным проявлениям.

4. На основании проведенного анализа при необходимости вносятся изменения в карту коррупционных рисков Филиала (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

5. Формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском, в отношении работников Филиала, занимающих такие должности, устанавливающего специальные антикоррупционные процедуры и требования.

6. Разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников Филиала по вопросу противодействия коррупции;
- создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т. д.);
- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Филиала своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
- регламентацию сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
- использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить:

1. Необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;

2. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;

3. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для заключения трудового договора;

4. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

5. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

6. Нарушение должностными лицами требований нормативных, правовых, ведомственных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными обязанностями;

7. Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учетных или отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной деятельности;

8. Совершение финансово-хозяйственных операций с нарушением действующего законодательства.

### **3. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций**

3.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

3.2. В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций внутри Филиала;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления деятельности (корреспонденция);
- сокращение ситуаций единоличного принятия решений;
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

3.3. в целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться как в рамках проверки достоверности полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, так и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- использования средств видеонаблюдения;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможности коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

## **4. Действие Положения**

4.1. Настоящее Положение утверждается приказом директора филиала.

4.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в письменной форме, утверждаются и вводятся в действие приказом директора филиала.