

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Алтайский государственный гуманитарно-педагогический университет
имени В.М. Шукшина» (АГГПУ им. В.М. Шукшина)

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной
организации работников ФГБОУ ВО
«Алтайский государственный гуманитарно-
педагогический университет имени В.М.
Шукшина» Профсоюза работников народного
образования и науки Российской
Федерации **А.В. Сычев**

«23»



Утверждаю
Ректор

Л.А. Мокрецова
«23» **Сычев** 20 г.



КОДЕКС

профессиональной этики и служебного поведения научно-педагогических и
иных работников федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Алтайский государственный гуманитарно-педагогический
университет имени В.М. Шукшина»
(АГГПУ им. В.М. Шукшина)

Бийск, 2016

I. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения научно-педагогических и иных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный гуманитарно-педагогический университет имени В.М. Шукшина» (АГГПУ им. В.М. Шукшина) (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, принятой всеобщим голосованием 12 декабря 1993 г., Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом АГГПУ им. В.М. Шукшина, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и соглашениями и иными локальными нормативными актами, основан на общепринятых принципах и нормах нравственности.

1.2. Кодекс – это свод морально-этических норм, правил и принципов научно-педагогической этики и профессионального поведения сотрудников, который регулирует систему межличностных отношений в образовательном процессе.

1.3. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников университета для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, создания и сохранение здорового морального климата в коллективе, а также содействие укреплению доверия и авторитета со стороны обучающихся.

1.4. Задачи Кодекса:

- сформировать методологическую основу профессиональной этики сотрудников университета;
- выработать у сотрудников стремление соблюдать этические нормы поведения;
- выступать средством профессионально-общественного контроля за соблюдением принципов профессиональной этики сотрудников университета;

1.5. Действие Кодекса распространяется на всех научно-педагогических и иных работников университета (далее – сотрудников).

1.6. Кодекс согласовывается с профсоюзной организацией в лице председателя первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «Алтайский государственный гуманитарно-педагогический университет имени В.М. Шукшина» Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является обязательным критерием оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.8. Кодекс определяет основные принципы общения, трудовой деятельности обучающихся, педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников и иных работников университета, которые должны включать уважительное, вежливое отношение друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за функционирование университета.

1.9. Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики, которые:

- регулируют отношения между педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, научными работниками и обучающимися, а также другими сотрудниками университета;
- защищает их человеческую ценность и достоинство;
- поддерживают качество профессиональной деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу и честь их профессии;
- создают корпоративную культуру университета, основанную на доверии, ответственности и справедливости;
- оказывают противодействие коррупции, в том числе способствуют выявлению и последующему устранению причин коррупции.

II. Основные принципы, обязанности и правила служебного поведения сотрудника АГГПУ им. В.М. Шукшина

2.1. При осуществлении своей деятельности сотрудники руководствуются следующими принципами: гуманностью; человечностью; законностью; демократичностью; справедливостью; профессионализмом; взаимным уважением, ответственностью, терпимостью, демократичностью, партнерством и солидарностью.

2.2. Сотрудники университета призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Университета;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности университета и сотрудников, являются основой демократического строя в РФ;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность сотрудников университета решений политических партий, иных общественных объединений, отдельных представителей власти;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в общении с обучающимися, коллегами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету личности или университета;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- соблюдать правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- не допускать получения подарков, угощений, преподношений, оказания услуг личного характера, оплаты развлечений, отдыха и иных вознаграждений от физических и (или) юридических лиц.

2.3. Сотрудникам университета, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, рекомендуется быть образцом профессионализма, способствовать формированию в университете благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры к тому, чтобы подчиненные не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Этические правила поведения сотрудников университета

3.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений, закрепляющих права и свободы человека и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении сотрудник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- оскорбительной критики и негативных высказываний в адрес обучающихся и коллег.

3.3. Сотрудники университета призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Им рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися и коллегами.

3.4. Внешний вид сотрудника при посещении университета в зависимости от условий и формата мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан и обучающихся к университету, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3.5. Во время проведения занятий все мобильные средства связи должны быть выключены или переведены в беззвучный режим. Не допускается использование мобильных средств связи в процессе проведения занятий и торжественных мероприятий.

3.6. Сотрудники университета обязаны избегать конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий должны стремиться к их конструктивному решению. Если же сотрудники не могут прийти к согласию, то одна из сторон имеет право обратиться в Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.7. Сотрудники университета при возникших конфликтах не имеют права обсуждать рабочие моменты и переходить на личности с указанием должностных полномочий, обсуждать жизнь университета за ее пределами, в т.ч. в социальных сетях Интернет.

3.8. Приветствуются положительные отзывы, комментарии сотрудников об университете за пределами учебного заведения, выступления на научно-практических конференциях, различных заседаниях, мастер-классах, которые сотрудники вправе проводить и участвовать в них за пределами университета.

IV. Этические профессиональные права сотрудников университета

4.1. Сотрудники университета имеют право:

4.2. На уважительное и доброжелательное отношение, защиту, помощь и поддержку коллег, обучающихся и других участников образовательного процесса.

4.3. Критиковать коллег и обучающихся аргументировано, корректно и конструктивно; критике подлежат действия, но не личность человека.

4.4. Не допускать в свой адрес грубое и негуманное отношение, унижение своего человеческого достоинства, а также любые проявления превосходства или выражения к себе неприязни со стороны других участников образовательного процесса.

4.5. На поощрение инициативы, помощи другим участникам образовательного процесса.

4.6. На беспристрастный анализ своих ошибок в ходе учебно-воспитательного процесса.

4.7. На неприкосновенность личной жизни, личных убеждений, свободу мысли и слова в рамках законов РФ.

4.8. На защиту от необоснованной и нарушающей законы Российской Федерации критики со стороны всех участников образовательного процесса, СМИ, других организаций и людей.

V. Взаимоотношение сотрудников с администрацией университета

5.1. АГГПУ им. В.М. Шукшина базируется на принципах свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности и справедливости.

5.2. В университете соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении и доброжелательности.

5.3. Администрация университета терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов, вкусов и мнений, создает условия для обмена взглядами. Различные статусы преподавателей, квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению всеми участниками образовательного процесса своего мнения и защите своих убеждений.

5.4. Администрация не может дискриминировать, игнорировать или преследовать сотрудников за их убеждения или на основании личных симпатий или антипатий. Отношение администрации с каждым из сотрудников основываются на равноправии.

5.5. Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни сотрудника, не связанную с выполнением им своих трудовых обязанностей.

5.7. Сотрудники уважительно относятся к администрации, соблюдая субординацию, и при возникновении конфликта с администрацией пытаются его разрешить с соблюдением этических норм.

VI. Ответственность за нарушение положений Кодекса

6.1. Кодекс является добровольно принятой нормой, основанной на законах Российской Федерации.


6.2. При приеме на работу в университет начальник отдела кадров и руководитель структурного подразделения обязаны оговорить, что сотрудник должен действовать в пределах своей профессиональной компетенции на основе Кодекса и ознакомить сотрудника с содержанием указанного Кодекса.

6.3. Нарушение положений Кодекса рассматривается педагогическим коллективом и администрацией вуза с участием представителя первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «Алтайский государственный гуманитарно-педагогический университет имени В.М. Шукшина» Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.



6.4. В случае грубого или систематического нарушения Кодекса этики сотрудник университета несет ответственность в соответствии с законодательством РФ и с заключенным трудовым договором и иными локальными нормативными актами.

6.5. Соблюдение сотрудниками положений Кодекса учитывается при наложении или снятии дисциплинарных взысканий.

Разработано:

Должность	Подпись	И.О.Фамилия
Специалист по комплексной безопасности		С.Н. Сидорович

Согласовано:

Должность	Подпись	И.О.Фамилия
Проректор по учебной и воспитательной работе		А.М. Беспалов
Проректор по правовому обеспечению деятельности и административной работе		Е.В. Гусельникова
Начальник отдела кадров		Е.Г. Баклыкова
Начальник учебно-методического управления		О.Н. Макарова
Начальник управления по развитию, содержанию и эксплуатации имущественного комплекса		Д.В. Мальцев